



ПРОГРАМА

за научно развитие на академичния състав
ФАКУЛТЕТА по ТЕХНИКА и ТЕХНОЛОГИИ-Ямбол
към ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ-Стара Загора

ЯМБОЛ, 2012

За формулирането на основните приоритети при разработване на Програмата за научно развитие на академичния състав във Факултета **“Техника и технологии”** - Ямбол (2012-2016), като основополагащи са следните документи:

Лисабонската конференция - определяща основните приоритети на страните от ЕС за развитие на научната инфраструктура;

Болонската декларация за развитие на общоевропейското пространство за висше образование;

Национална стратегия за висше образование.

I. Цел

Програмата за научно развитие на академичния състав във Факултет **“Техника и технологии”** е **създаване на благоприятни условия за професионално развитие и научно израстване на академичния състав и привличане на преподавателски кадри за професионалните му направления.**

II. Основни задачи

1. Стимулиране на академичния състав и създаване на благоприятна среда за разработване на проекти и участие в националните и европейските научно - изследователски програми в сътрудничество с ВУ, институти, фирми и др.

2. Приоритетно финансиране от фонд „Научни изследвания“ за научноизследователски и практикоприложни изследвания свързани с приоритетните научни направления на ФТТ и РБългария.

3. Подобряването на взаимодействието на катедрите с цел финансиране на интердисциплинарни проекти.

4. Финансово подпомагане на докторанти и научни работници за научна дейност и участия в научни форуми.

5. Комисията по НИД да консултира и подпомага подготовката, оформянето и представянето за участие в национални и международни конкурси.

6. Организиране на съвместни научни форуми с чуждестранни ВУ, научни организации, съюзи, браншови организации, държавни институции и др.

7. Утвърждаване на научните сесии на ФТТ като изява за разпространение на резултатите от научноизследователската дейност на академичния състав.

8. Развитие на системата за информирание на академичната общност за възможностите за участие в национални и международни програми и проекти.

10. Участие в редакционните колегии на специализираните научни и популярни списания.

III. Дейности за реализиране

1. **Създаване на необходимите условия за хоризонтално и вертикално кариерно израстване чрез:**

- участие в научноизследователски проекти, финансирани от МОМН, европейски фондове и др;
- участие в научни конференции в страната и в чужбина;
- обявяване на конкурси за привличане на асистенти и преподаватели в конкурси за заемане на хабилитирани преподаватели;
- подпомагане на издателска дейност (учебници, учебни пособия, монографии и др.) и на електронен носител;
- включване в курсове и семинари за повишаване на квалификацията, чуждоезиково и компютърно обучение, за усъвършенстване на преподавателското майсторство (педагогически, психологически, методически и др. тематики)
- организиране на семинари по катедри за обсъждане на научни трудове и публикации;
- инициране и стимулиране на добрите практики в общуването между академичния състав на факултета и висши училища в страната и чужбина;

- организиране на семинари и курсове за получаване на информация за образователните стандарти във висшето образование в Европейския съюз и критериите за сравнение и признаване на българските дипломи ;
- участие в Централна база данни "Научен архив" към Тракийски университет - Стара Загора с информация за научните интереси и продукцията на преподавателите и последващо включване в електронен информационен ресурс в Intranet и Internet.
- планиране на потребностите от преподавателски кадри по съответните направления.

2. Утвърждаване на единни изисквания към качеството на положения научно-преподавателски труд, като на базата на резултатите от него се осигурява диференцирано възнаграждение.

3. Отделянето на финансови средства за обогатяване на учебния и научен библиотечен фонд и се създадат работни места с компютър за достъп до други електронни ресурси.

4. Осигуряване на целеви средства за съвременна техника и лицензирани софтуерни продукти и обезпечаване на свободен достъп до Internet.

5. Перманентно актуализиране дооборудването на учебните аудитории, кабинети и лаборатории със съвременна техника, апаратура и мултимедийни системи за презентации.

6. Осигуряването на битови условия, необходими за повишаване на работоспособността на академичния състав:

- реализиране на съществуващите възможности за временно настаняване в базата на студентските общежития;
- осигуряване на средства за работно облекло и за поевтиняване на храната;
- осигуряване на профилактични медицински прегледи;
- създаване на условия за спортни дейности на преподавателите, допринасящи за повишаване на тяхната работоспособност в обновения спортен комплекс;
- целево осигуряване на средства за преподавателите, за отбелязване на годишнини и юбилеи на преподавателите и еднократни помощи при временна нетрудоспособност;
- усъвършенстване на координацията между ръководството на факултета, синдикалните организации и СУБ – клон Ямбол.

7. Непрекъснато подобряване на психологическа атмосфера във ФТТ.

- подобряване на психоклимата в колектива;
- повишаване ролята на катедрите и работата на катедрените съвети като своеобразни средища за стимулиране на творческото израстване на преподавателите;
- катедрите, като основни структурни звена, да предприемат мерки за издигане равнището и спазване на етичните правила на поведение;
- да се стимулират взаимоотношенията на толерантност, колегиалност и добронамереност във факултета.

8. Формирането на позитивно обществено мнение за академичната общност на ФТТ.

9. Всяко направление разработва самостоятелна програма за посочените по-горе дейности за периода на акредитация.

Програмата е приета на заседание на ФТТ - Протокол № 4 / 14.3.2012г.